

Liderazgo, comunicación y ejecución para organizaciones en transformación.

Alineo líderes y equipos para mejorar decisiones y ejecución en procesos de crecimiento, transformación y cambio.

Alberto Macchiavello

Consultor en Liderazgo y Transformación

La estrategia puede estar clara. La ejecución depende de las personas.

Los procesos de transformación exigen que líderes y equipos comprendan la dirección, adapten su comportamiento y conviertan decisiones en acciones sostenibles.

01

Crecimiento acelerado

Nuevas responsabilidades, estructuras y prioridades que requieren liderazgo adaptable.

02

Transformación tecnológica

La adopción se ralentiza cuando el cambio se comunica como una herramienta y no como una nueva forma de trabajar.

03

Equipos desalineados

Las áreas conocen sus objetivos, pero no siempre comparten criterios, lenguaje o acuerdos de ejecución.

04

Liderazgo técnico

Profesionales expertos que necesitan convertir conocimiento en comunicación, influencia y decisiones.

Convertir claridad en decisiones, comunicación y ejecución.

Trabajo con líderes y equipos para hacer visibles los patrones que frenan el avance, alinear criterios y traducir la intención estratégica en comportamientos observables.

CLARIDAD

Comprender el momento, las tensiones y la dirección.

LIDERAZGO

Asumir responsabilidad y movilizar conversaciones.

COMUNICACIÓN

Adaptar el mensaje a las personas y al contexto.

INFLUENCIA

Transformar experiencia en confianza y oportunidad.

EJECUCIÓN

Convertir acuerdos en compromisos y evidencia.

Ideas que abren conversaciones y movilizan decisiones.

Intervenciones ejecutivas para crear un lenguaje común, desafiar supuestos y activar conversaciones relevantes dentro de la organización.

01

Transformación digital con liderazgo y comunicación

La tecnología cambia procesos; el liderazgo permite que las personas adopten una nueva forma de trabajar.

02

La claridad también se diseña

Cómo convertir incertidumbre, información y experiencia en mejores decisiones.

03

De la experiencia a la influencia

Herramientas para que profesionales técnicos comuniquen valor y movilicen a otros.

04

Liderar durante la incertidumbre

Criterio, comunicación y acción cuando todavía no existen todas las respuestas.

Formatos sugeridos: 45–90 minutos · presencial, virtual o híbrido · contenido adaptable al contexto

El liderazgo empieza contigo

El liderazgo personal determina cómo una persona comunica, influye y responde ante los desafíos.

Antes de transformar un equipo, el líder necesita reconocer qué debe transformar en sí mismo.

Taller participativo para líderes, mandos medios y profesionales técnicos en procesos de transición.

01

Conócete

Reconoce tu estilo y los patrones que influyen en tus decisiones.

02

Responsabilízate

Comprende el impacto que tus conductas producen en otras personas.

03

Conecta

Adapta tu comunicación para generar confianza y movilizar conversaciones.

04

Actúa

Define un comportamiento concreto para aplicar desde hoy.

Formato sugerido: 2 a 3 horas · presencial, virtual o híbrido · adaptable al contexto de la organización

Liderazgo y efectividad comercial

Experiencias y evaluaciones que permiten trabajar sobre comportamientos observables y situaciones reales del negocio.

EXPERIENCIA PRÁCTICA DE LIDERAZGO

Conversaciones que el equipo necesita tener

Permite identificar desafíos de liderazgo, contrastar criterios y construir acuerdos.

Dirigido a

Equipos directivos, mandos medios y jornadas de integración.

EQUIPOS DE VENTAS – DISC O TEORIA DE COLORES

Comunicación adaptada al cliente

Ayuda a reconocer estilos conductuales y ajustar la conversación durante el proceso comercial.

Dirigido a

Ejecutivos comerciales, KAM y consultores técnicos.

GERENCIA DE VENTAS – DISC O TEORIA DE COLORES

Liderazgo comercial personalizado

Orienta al líder para dirigir, motivar y desarrollar vendedores con diferentes estilos conductuales.

Dirigido a

Gerentes, jefes y supervisores comerciales.

Cada herramienta puede integrarse a un taller o a un programa con seguimiento.

Aprendizaje que se convierte en práctica.

Experiencias participativas diseñadas para trabajar sobre situaciones reales, estilos conductuales y compromisos de aplicación.

TALLER

Del liderazgo personal al organizacional

Autoconocimiento, responsabilidad, comunicación e influencia.

TALLER

Comunicación y estilos DISC

Reconocer diferencias conductuales y adaptar la comunicación para mejorar coordinación.

MASTERCLASS

Sistema VISIBLE

Convertir experiencia técnica en claridad, presencia, influencia y ejecución.

PROGRAMA

Desarrollo de líderes

Alinear comportamientos, conversaciones y objetivos a lo largo de varias sesiones.

ACOMPANIAMIENTO

Aplicación y accountability

Sostener compromisos y convertir aprendizaje en evidencia.

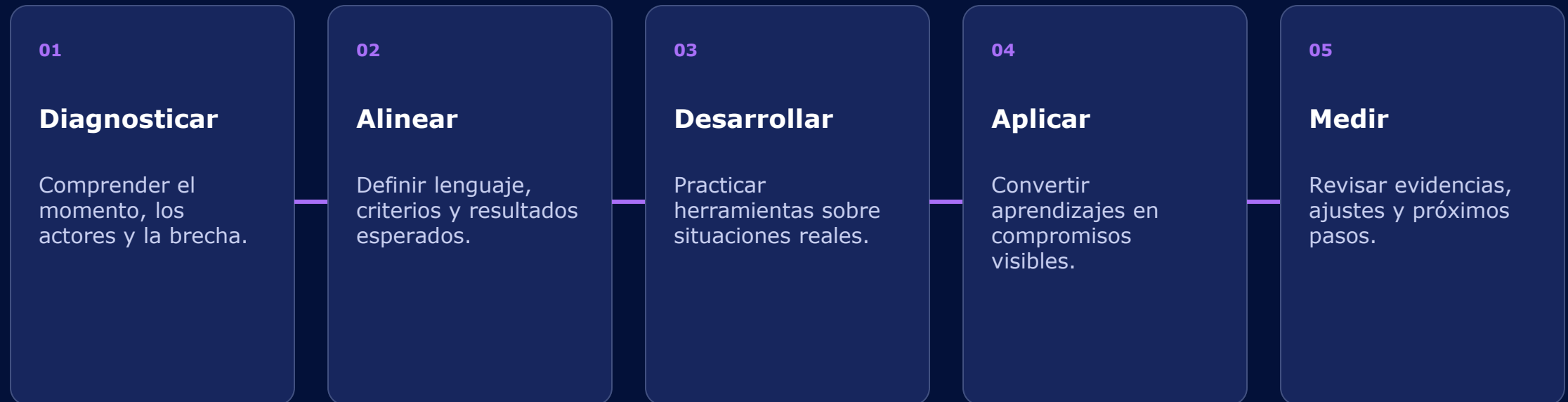
DIAGNÓSTICO

Lectura conductual y de contexto

Punto de partida para diseñar una intervención pertinente.

Un recorrido que conecta reflexión y ejecución.

Cada intervención se adapta al desafío de la organización, manteniendo una secuencia simple y exigente.



El cambio debe poder observarse.

Los indicadores se definen con cada organización. El objetivo es avanzar desde conceptos inspiradores hacia comportamientos, conversaciones y decisiones verificables.

01 Mayor claridad de roles y prioridades

02 Comunicación adaptada a distintos estilos

03 Líderes con mayor presencia e influencia

04 Decisiones más oportunas y mejor explicadas

05 Mayor accountability y seguimiento

06 Mejor conexión entre estrategia y ejecución

Principio de trabajo: lo que no se convierte en comportamiento, todavía no se ha transformado.

Experiencia convertida en acompañamiento.

Consultor en liderazgo y transformación, con más de 20 años de experiencia en tecnología, negocios B2B y procesos de cambio. Integra estrategia, personas y ejecución para ayudar a líderes y equipos a tomar mejores decisiones.

Como consultor y entrenador certificado Maxwell DISC, autor y conferencista, trabaja desde el análisis conductual, la conversación y la aplicación práctica.

CREDENCIALES

- Autor y conferencista
- Maxwell DISC
- 20+ años B2B
- Liderazgo y transformación



El formato se adapta al desafío, no al revés.

La combinación final se define según el momento de la organización, la audiencia, los resultados esperados y el nivel de acompañamiento requerido.

01

Conferencia

45 a 90 minutos

Abrir perspectiva y lenguaje común.

02

Taller

2 a 4 horas

Practicar herramientas y acuerdos.

03

Programa

Varias sesiones

Desarrollar y sostener comportamientos.

04

Diagnóstico

Alcance a definir

Comprender antes de intervenir.

Disponible en modalidad presencial, virtual o híbrida · alcance e inversión según diagnóstico

Cada transformación comienza con una conversación clara.

Conversemos sobre el momento que está viviendo tu organización, la brecha que necesitas cerrar y la intervención que puede producir mayor valor.

Alberto Macchiavello

Consultor en Liderazgo y Transformación

Teléfono: +51 946779420

Correo electrónico: alberto@albertomacchiavello.com

www.albertomacchiavello.com

Conversemos por WhatsApp

Escanea el código para iniciar la conversación



Abrir WhatsApp
+51 946 779 420

ALBERTO MACCHIAVELLO

LIDERAZGO Y TRANSFORMACIÓN